



Eloquantum[®]

Ihre systemische Fortbildung für Ihre Fach- und Führungskräfte in New Work

die systemiker

ARNHOLD & PARTNERINNEN

LEITEN HEIßT BEGLEITEN

Eigene Führungs- und Fachkräfte systemisch fördern

Unternehmen müssen immer attraktiver werden, um zufriedene Menschen im System zu binden und gute neue Mitarbeitende für sich zu begeistern! Dies setzt Attraktivität im Inneren, durch z.B. sehr gute Kommunikation miteinander, flexibles Denken, Handeln und eloquente Kommunikation nach Außen voraus. **Und genau das sind grundlegende Elemente des systemischen Ansatzes.**

Was bedeutet es systemisch zu arbeiten?

- Relevante Anliegen und Perspektiven von allen Beteiligten zu hören und zu schätzen
- Kein vorgegebenes Konzept, sondern selbst ständiges Erarbeiten eigener Wege und Lösungen
- Selbstverantwortung beim Lernen und Gestalten der Lern- und Arbeitsprozesse
- An die eigenen Kompetenzen und Potenziale zu glauben, diese bewusst zu sehen und stärker zu aktivieren
- Dort hinzuschauen, wo bisher noch nicht oder wenig hingeschaut wird

Und warum passt das gut zu „New Work“?

- Eigenverantwortung und unternehmerisches Denken aktivieren
- Motivation gezielt fördern, damit Menschen gern produktiv werden
- Flexibler denken und handeln können, dadurch Überlastung bei sich und im Unternehmen reduzieren
- Neue Antworten und gute Ideen auf schwierige Herausforderungen finden
- Unterschiede schätzen und damit gut umgehen können
- Attraktive Arbeitsumfelder neu denken und neu gestalten

Unternehmen arbeiten zufriedener und erwirtschaften, wenn sie ihre Unternehmens- und Führungskultur aktiv beobachten und gestalten, auch einen höheren Umsatz.

Unternehmen, die sich vor allem im HR Bereich tendenziell „treiben lassen“, sind vor allem langfristig nicht so erfolgreich – laut zahlreicher valider Studien (Badura/Kotter/Heskett).

Fragen Sie sich daher selbst:

Haben wir professionelle Fachkräfte „vom Fach“ auch in unserer Personalentwicklung, die sich mit systemischer Individual- und Sozialpsychologie sowie der Lernpsychologie wirklich auskennen?

Ist unsere Personalentwicklung in ausreichendem Maße an der Unternehmensstrategie in unserer Organisationsentwicklung beteiligt?

Verfügt sie über ausreichende Ressourcen, um kompetent handeln zu können? Um beispielsweise über moderne, ansprechende Weiterbildung gute Fachkräfte zu halten - und neue zu gewinnen?

WIE SOLL DIE ZUSAMMENARBEIT VON FÜHRUNGSKRÄFTEN UND MITARBEITENDEN ABLAUFEN?



Mit dem systemischen ELOQUANTUM® für Führungskräfte und Fachkräfte stellen Sie sicher, dass alle Mitarbeitenden eine umfassende persönlichkeitsbildende, kommunikative und innovative Basisausbildung in ihrer spezifischen Rolle bekommen.

INDIVIDUELLE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Eloquantum® Führung

Mitarbeitende kündigen häufig wegen ihrer direkten Führungskräfte. Das darf nicht sein – gerade in Zeiten des Fachkräftemangels! Man wird nicht als Führungskraft geboren, sondern als gute Fachkraft zur Führungskraft gemacht. Genauso wie Fachliches gelernt sein will, will es auch die Führung. Haben Ihre Führungskräfte Führungskräfte? Gute Führung funktioniert nur auf der Basis gekonnter Selbstführung. Und genau damit

beginnt unsere Führungskräfteentwicklung. Ein Blick auf die eigene Persönlichkeit mit Hilfe der PSI-Analyse ist daher eine gute Voraussetzung. Mit guter Selbstreflexion kann die Führungskraft ihre Mitarbeitenden erfolgreich führen und entwickeln, Aufgaben sinnvoll delegieren, effektiv Grenzen ziehen, individuell motivieren, passendes Feedback geben und Beurteilungsgespräche oder auch Kritikgespräche auf Augenhöhe führen.

ELOQUANTUM® – DAS INNOVATIVE SYSTEMISCHE WORKSHOP ANGEBOT

MACHEN SIE MIT FOLGENDEM NUTZEN IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE FIT:

- Moderner Wissensstand in Führung
- Systemisches Grundwissen
- Motivierende Vorbildfunktion
- Wertschätzender Umgang
- Produktiv konstruktive Arbeitshaltung in den Teams
- Resilientere Basis des Verhaltens miteinander
- Motivierte Mitarbeitende
- Klarere Besprechungen und Entscheidungen
- Aktivierende Dialog-Kultur
- Coachende Haltung
- Effektive Prozess-Moderation
- Lockeres Auftreten bei souveränem Ausdruck
- Vertrauenskultur fördern
- Eigenverantwortung fördern
- Transformationen effektiv begleiten
- Remote effektiv gestalten

AN WELCHER STELLE SOLL ES WACHSEN? WÄHLEN SIE AUS:



INDIVIDUELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Eloquantum® Mitarbeitende

Ihre Mitarbeitenden stehen vor unterschiedlichen Herausforderungen im praktischen beruflichen Alltag: Sie sollen selbstsicher Probleme lösen, spannend und mit guter Stimme präsentieren, argumentativ überzeugen und empathisch Konflikte lösen sowie souverän moderieren. Leider sind nicht alle Mitarbeitende rhetorische Naturtalente und ca. 80 % unseres Verhaltens läuft zudem unbewusst ab, gehört also dann und wann reflektiert. Wenn Sie wollen, dass Ihre Fachkräfte den Unternehmensalltag stressfrei, zeitsparend und überzeugend meistern, dann investie-

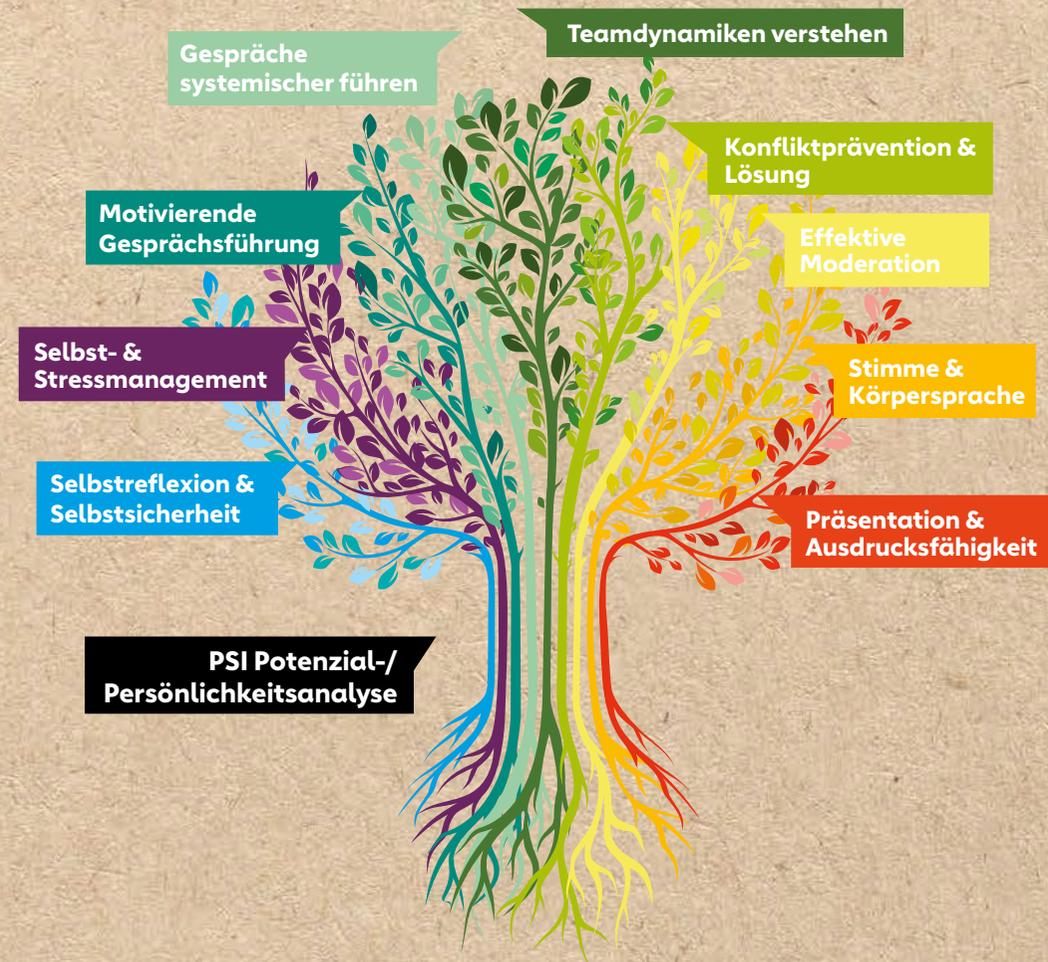
ren Sie in gute, innovative Weiterbildung: Weniger Theorie, dafür mehr innovatives Wissen und viel Praxis: Das sind die Bausteine einer effektiven Weiterbildung, die Mitarbeitende ans Unternehmen bindet. Und Ihre KundInnen danken es Ihnen zudem, wenn sie es mit kommunikationsstarken PartnerInnen zu tun bekommen.

Wenn Sie die Fortbildungen richtig effektiv gestalten wollen, dann lassen Sie Ihre Mitarbeitenden mit Hilfe der PSI-Potentialanalyse einen klaren Blick auf die eigene Persönlichkeit werfen!

ELOQUANTUM® – DAS INNOVATIVE SYSTEMISCHE WORKSHOP ANGEBOT

MACHEN SIE MIT FOLGENDEM NUTZEN IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE FIT:

- Selbstbewusstsein & Selbstsicherheit
- Systemisches Grundwissen
- Motivierte Arbeitshaltung
- Wertschätzender Umgang miteinander
- Weniger Stress und mehr Freude in den Teams
- Resilientere Basis des Verhaltens miteinander
- Klare und überzeugende Gesprächsführung
- Motivierende Dialog-Kultur
- Konfliktprävention
- Konstruktiv Konflikte lösen
- Effektive Prozess-Moderation
- Stimmiges Auftreten bei souveränem Ausdruck
- Vertrauensvoll und eigenverantwortlich Arbeiten
- Remote effektiv arbeiten
- Überzeugend präsentieren



POTENZIALANALYSE

PSI Persönlichkeitsanalyse

Jeder Mensch hat seine ganz eigene Motivationslage und seinen persönlichen Stress. Wenn es zu viel Stress für das Unternehmen und die einzelnen Menschen wird, dann droht ein Zusammenbruch. Um also ein gutes und gesundes Selbst- und Stressmanagement zu erreichen, sollten Sie sich als Unternehmen selbst reflektieren. Sie als Geschäftsführende und Führungskräfte, Sie als Mitarbeitende.

Entdecken Sie und Ihre Teams Ihre intrinsische Motivation und damit auch Ihr unbewusstes Potenzial.

Besonders effektiv geht das mit dieser sehr innovativen und wertschätzenden Persönlichkeitsanalyse, die nicht auf einer „Vereinfachungsillusion“ des „Systems Mensch“ beruht, sondern Komplexität und Vielfältigkeit berücksichtigt. So haben Sie die Chance, sich besser kennenzulernen, um bewusster zu handeln und sich erfolgreich zu verändern.

Die von Prof. Dr. Julius Kuhl begründete Theorie der Persönlichkeits-System-Interaktionen (PSI) beinhaltet ein umfassendes Verständnis von Persönlichkeit. Und zwar mit allen Facetten. Genau darauf basiert die PSI-Analyse: Was beeinflusst Ihr Verhalten und Erleben wohl am meisten? Was spielt dabei die größte Rolle? Sind es Ihre Gewohnheiten, Ihr Temperament, Ihre genetischen Veranlagungen, also Ihre Eltern und Ihre Kindheit? Sind es ganz individuelle Vorlieben und Motive? Oder ist es Ihre Fähigkeit, Informationen angemessen zu verarbeiten und Emotionen situationsabhängig zu regulieren? **Die Antwort der PSI-Theorie lautet: all diese Faktoren im individuellen Zusammenspiel!**



Die innovative PSI-Diagnostik besteht aus einer Vielzahl von Analysen. Im Einzelnen wird aufgezeigt, welche bewussten und sogar unbewussten Motive unser Denken und Handeln steuern. Sie finden heraus, welche Selbststeuerungskompetenzen Sie haben und können entscheiden, welche Sie entwickeln oder weiterentwickeln wollen.

Die Analysen zeigen zudem, ob eine Person unter erhöhtem Stress handlungsfähig bleibt oder eher dazu neigt, in ihrer Lage zu verharren oder gar handlungsunfähig zu werden (Burnout). Weiter kann analysiert werden, welche persönlichen Stile Sie generell und unter Stress und Belastung bevorzugen und wie Sie sich hier mit Hilfe Ihrer Selbststeuerungskompetenzen weiterentwickeln können.

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Systemisches Lernen

Es ist oftmals noch ungewohnt für Menschen in Unternehmen, systemisch zu arbeiten. Das macht aber nichts! Wir führen – da wo sie gerade stehen – Ihre Mitarbeitenden und Teams in das systemische Arbeiten und Denken ein. Wir haben dabei Ihre individuelle Organisation und Ihre Bedürfnisse im Blick. Wir betrachten Ihr Unternehmen, sowohl ganzheitlich also auch in Ihren unterschiedlichen

Sub Systemen (nicht alles „über einen Kamm“). Wir arbeiten individuell in kleinen Gruppen.

Wir machen modernes Wissen und praktisches Erleben der Lerninhalte möglich. Wir unterstützen die Mitarbeitenden immer gezielt in Ihrem individuellen Praxistransfer, damit Veränderung auch wirklich gelingt!

DREI LEVEL DES SYSTEMISCHEN ARBEITENS UND LERNENS

1. EinsteigerInnen

Die Mitarbeitenden haben keine bis sehr wenig Grundkenntnisse im systemischen Arbeiten. Die Lerninhalte der Module werden genauer benannt und vorher „festgelegt“. Wir arbeiten in den Modulen mit ersten Anregungen zu systemischen Grundhaltungen und Arbeitsweisen, um diese kennen zu lernen und die Fähigkeiten dafür im geschützten Rahmen zu entwickeln.

2. Fortgeschrittene

Die Mitarbeitenden sind schon gewöhnter daran, eigenverantwortlich zu lernen und zu arbeiten. Sie kennen ggf. auch schon systemische Methoden und sind bereits offen und motiviert dafür. Hier gestalten wir nur einen groben Rahmen der Lerninhalte. Wir lassen die Mitarbeitenden systemisches Arbeiten intensiver erfahren, damit sie in die Lage versetzt werden, dies ggf. auch schon außerhalb der Workshop Situation in bewusster Anwendung zu bringen.

3. Profis

Die Mitarbeitenden kennen sich mit systemischem Arbeiten aus. Wir lassen die Mitarbeitenden weitestgehend selbst – nach einer guten Anliegenklärung – ihre Lerninhalte festlegen und in jedem Modul situativ gestalten. Wir arbeiten sehr stark mit systemischen Arbeitsweisen und Methoden, um die Kenntnisse darin weiter zu intensivieren und dies ins Unternehmen zu tragen.

IHR NUTZEN:

- Die Module, Inhalte sind anpassbar an Ihre Bedarfe
- Die individuelle Herangehensweise erleichtert Ihnen die passgenaue und motivierende Weiterbildung unterschiedlicher Mitarbeitender
- Die praxisnahen und lösungsorientierten Inhalte motivieren zur Umsetzung
- Sie binden die Fachkräfte und bauen Offenheit und Vertrauen in den Teams auf und auch über

- die Schnittstellen hinweg – wenn mehrere Teams partizipieren
- Die persönlichkeitsstärkenden Aspekte beugen Stress vor und generieren ein stabiles Miteinander im Unternehmen, auch in Krisenzeiten
- Durch diese moderne Form der Weiterbildung wird die Personalentwicklung zum starken Treiber von Unternehmenserfolg

Das innovative Gesamtkonzept wirkt nach innen und außen:

Starke Fachkräfte bleiben bei Ihnen und neue Fachkräfte werden angezogen – und das macht Ihr Unternehmen stark im Markt!



Unsere Leistungspakete

DIES SIND MÖGLICHE BESTANDTEILE IHRER EFFEKTIVEN ORGANISATIONSENTWICKLUNG:

Management Coaching
Coaching für Führungskräfte
und Geschäftsführende



Was hat der Status quo des Unternehmens, Ihrer Abteilung mit Ihnen selbst zu tun? Wie können Sie in Ihrer Rolle auch andere Wege denken und gehen? Oder neu hinein wachsen?

Auftragsklärung
Problemreflexion und
erste Lösungsideen



Wo merken Sie, kommen Sie in Ihrer Organisation nicht weiter? Was sind die unterschiedlichen Perspektiven darauf und wo möchten Sie gern ansetzen?

Team Coaching
Workshops zur Ideenfindung
und Strategieentwicklung



Wie können Sie neue Lösungen stressfrei gemeinsam entwickeln?

Business Coaching
Systemisches Coaching für
Unternehmen



Was bedeuten die Selbst-Erkenntnisse für den nächsten Entwicklungsschritt jedes Einzelnen?

Persönlichkeitsanalyse
Möglicher Einstieg zum
Persönlichkeitscoaching



Wie können Sie sich in der eigenen Rolle besser kennen und führen lernen?

Personalentwicklung
Moderne individuelle Fachkräfte-
und Führungskräfteentwicklung



Wie gestalten Sie miteinander konsequent neue Wege im Führungsverhalten und in Fachkarrieren?

Systemische Organisationsentwicklung und Coaching aus Münster.

SIE KAUFEN EIN:

- Mutige und ehrliche ProblemlöserInnen
- Über 25 Jahre Weiterbildungserfahrung am Markt
- Innovation und wissenschaftliche Fundierung der Lehr- und Lerninhalte
- Individualisierung Ihres Angebots: Es gibt nichts „von der Stange“
- Bundesweite Betreuung durch unsere speziell ausgebildeten Coaches und DozentenInnen nach dem ELOQUANTUM® Konzept

Zertifiziert von der
Systemischen Gesellschaft (SG)



**Klarheit
Entfaltung
Leidenschaft**

INDIVIDUELLES COACHING:

So individuell wie wir unsere Modulreihen auf Ihre Bedarfe und Wünsche anpassen, so individuell arbeiten wir im systemischen Business Coaching für Sie. Wenn aus dem ELOQUANTUM® einzelne Bedarfe entstehen, wie zum Beispiel:

Systemisches Geschäftsführenden- und Führungcoaching

Systemisches Business und Personal Coaching

Systemisches Nachfolge Coaching

Stimm- und Vortragscoaching

dann unterstützen wir Sie auch gerne persönlich!

Wir verstehen Coaching als Hilfe zur Selbsthilfe und sind Ihre kompetenten SparringspartnerInnen.

**Haben Sie mit uns zusammen
spannende Impulse und Ideen
gesammelt?**

**Dann empfehlen Sie uns gern
weiter!**

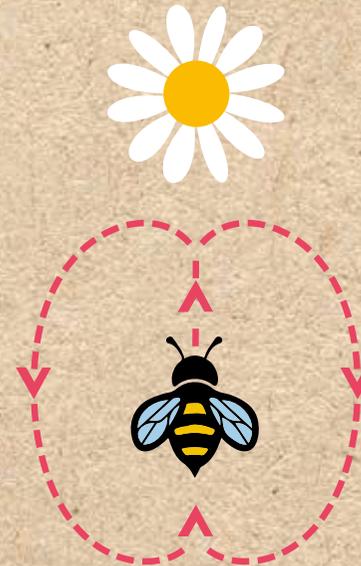
**die systemiker
Systemische Organisationsentwicklung
Systemisches Führungskräftecoaching**

Geschäftsführung: Verena Arnhold

**Kopenhagener Straße 11
48163 Münster**

**verena.arnhold@die-systemiker.de
anna.topueth@die-systemiker.de**

**02501 264 99 06
www.die-systemiker.de**



**Produktive Bienen kommunizieren anderen
durch einen Tanz, wo sie den besten Nektar
finden.**

**Damit Sie nicht tanzen müssen, können Sie
diese Infobroschüre einfach gern weiter-
geben.**

die systemiker

ARNHOLD & PARTNERINNEN